

Consulting Interne

L'environnement de Crédit Agricole CIB est en constante évolution sous l'effet de nouvelles attentes des clients, de la réglementation et des nouvelles technologies. Ces évolutions requièrent une transformation, en interne, de chaque métier et fonction support, et de façon transversale à la Banque. Dans ce contexte, la mission de l'équipe de Consulting Interne est d'accompagner cette transformation et de l'accélérer.

Esprit d'équipe **Conseil** **Transversalité**
Approche collaborative **Missions diversifiées**
Gestion de projets **Modèle opérationnel**
Transformation

Exemple de poste



CONSULTANT INTERNE OU CHEF DE PROJET CONSULTING H/F

Vous avez pour mission de piloter les phases amont de projets de transformation ou d'organisation des métiers, de les aider à améliorer leur performance ou à redéfinir leur modèle opérationnel.

Vos missions :

- ▶ participer à la structuration, la réalisation et le pilotage des projets en assurant la qualité des livrables et l'atteinte des objectifs fixés dans le cadre du projet ;
- ▶ conseiller et éclairer les décisions à prendre grâce notamment à une compréhension des fondamentaux du métier ;
- ▶ mobiliser les différentes parties prenantes autour du projet ;
- ▶ reporter l'avancement des travaux au sponsor et au management de l'équipe ;
- ▶ participer aux actions transverses de l'équipe Consulting Interne (communication, outils de pilotage, développement de nouvelles approches, acquisition de nouvelles compétences techniques projet, partage de best practices, etc.).

PROFILS RECHERCHÉS

- ▶ Université / Ecoles de commerce ou d'ingénieur
- ▶ Connaissance des enjeux et des métiers de la Banque de Financement et d'Investissement
- ▶ Gestion de projet / cabinet de conseil
- ▶ Esprit d'analyse et de synthèse
- ▶ Bonne communication et aisance relationnelle
- ▶ Rigueur et sens de l'organisation
- ▶ Accompagnement du changement et pédagogie
- ▶ Capacité à mobiliser et à travailler en équipe
- ▶ Anglais courant

Gestion de projets / Change Management

PERSPECTIVES D'ÉVOLUTION

Risques
Financements
Coverage

Les +



Forte visibilité : contacts réguliers avec le management de la Banque

Montée en expertise : développement de compétences techniques et de qualités (développement personnel, leadership, etc.)

Transversalité : interactions à tous les niveaux et avec l'ensemble des métiers et fonctions

Transformation : au cœur des projets et changements à fort impact pour la Banque



Pour postuler, rendez-vous sur www.jobs.ca-cib.com

